

## **Doha II**

### *Informe Joaquín Turco desde las negociaciones de cambio climático en Doha*

En esta segunda jornada de trabajo antes del comienzo de la COP, todos los sindicalistas que conformamos la delegación de la CSI nos reunimos para tratar e intercambiar opiniones respecto a los siguientes temas:

- Programa de Trabajo de la CSI para el año 2013
- Proyectos “Coherencia Climática” y “Sindicalizando Empleos Verdes”
- Contenido de un nuevo Documento sobre “Transición Justa”
- Estrategia para impulsar la incorporación de la OIT
- Preparación de las actividades en la COP 18 (lobby y logística)

Por la mañana tratamos las cuestiones ligadas al Programa de Trabajo de la CSI para el año 2013 y luego nos centramos en los Proyectos “Coherencia Climática” y “Sindicalizando Empleos Verdes”

El Programa de Trabajo, fue aprobado por el Consejo General en la reunión realizada en Jordania entre el 30 de octubre y el 1 de noviembre de este año.

Allí se planteó que, en un contexto mundial donde la ortodoxia dominante que está dando forma a nuestras economías y a nuestras sociedades sigue siendo la de las políticas fallidas del neoliberalismo. La realidad es que los trabajadores y trabajadoras no tienen el poder necesario para influir sobre sus Gobiernos o sobre las agencias, en contra del neoliberalismo y a favor de políticas económicas y sociales progresistas.

El documento resalta que, en este contexto, a menos que organicemos para reforzar el poder de los trabajadores y trabajadoras, el egocentrismo de los mercados y de los especuladores continuará dominando a los responsables políticos y a la sociedad en la que vivimos.

En este contexto y teniendo en cuenta el mandato del Congreso, en este documento se plantea el marco estratégico para las actividades del próximo año, cuyo objetivo es “Reforzar el Poder de los Trabajadores” con el propósito de asegurar:

- el crecimiento de los sindicatos
- Empleos sostenibles, ingresos seguros y protección social
- Realización de derechos

Para ello se definieron tres áreas temáticas de enfoque:

- Injusticia, inequidad y desigualdad en el mundo;
- Amenazas globales a la paz, la democracia, los derechos y la sostenibilidad; y
- Empleos decentes, salarios mínimos, protección social, negociación colectiva y reducción de la pobreza.

Se convino que la organización en el lugar de trabajo y la organización política se situarán en el núcleo de nuestra estrategia. Todas nuestras actividades deberán ser estratégicas y tendrán que:

- estar directamente asociadas con la organización;
- enmarcar y facilitar oportunidades de organización; o
- proporcionar el andamiaje necesario para organizar a través de la realización de derechos, políticas esenciales y unas instituciones del mundo del trabajo eficaces.

Durante la Mañana se tocaron las cuestiones relacionadas en 2 áreas temáticas

- a) Amenazas globales a la paz, la democracia, los derechos y la sostenibilidad; y
- b) Empleos decentes, salarios mínimos, protección social, negociación colectiva y reducción de la pobreza.

Dentro de la primer área y con relación a la Acción Climática, el documento acordado por el consejo presenta acciones vinculadas a:

- **Intensificar la labor de defensa a nivel nacional para lograr un acuerdo global firme y vinculante en la CMNUCC**

Para ellos se plantean como metas

- Apuntar a cuatro países estratégicos en 2013.
- Evaluar oportunidades y obstáculos para la movilización sindical y campañas nacionales de defensa en torno al cambio climático.
- Apoyar a las afiliadas en el desarrollo de una estrategia de organización donde los sindicatos tengan una voz firme.
- Comprometerse con la juventud, como parte de la estrategia de organización.
- Trabajar con las afiliadas para desarrollar alianzas a nivel nacional.

- **Apoyar un marco sostenible para el desarrollo de energías renovables**

Para ellos se plantean como metas/resultados

- Evaluación de las principales empresas de energía renovable, su impacto global dominante y los actuales marcos regulatorios y de inversión.

- Diálogo con afiliadas identificadas y FSI relevantes para determinar un plan para una estrategia corporativa, apuntando a implicar al menos el 50% de los actores existentes en el mercado, con vistas a mejorar el marco regulatorio de la energía renovable, estableciendo un objetivo de empleos verdes para el sector y un plan para la organización de trabajadores/as en países específicos.
- Apoyo a las FSI con campañas estratégicas de organización.

- **Formalización del empleo en el sector informal de la gestión de residuos**

Para ellos se plantean como metas/resultados

- Un sector de gestión de residuos que contribuya a la sostenibilidad, mediante:
  - Empleos decentes y seguros, incluyendo un salario mínimo, negociación colectiva, protección social y buenas condiciones de salud y seguridad laboral.
  - Empresas de gestión de residuos respetuosas con el medioambiente.
- Una evolución del impacto de la fuerza laboral formal e informal dedicada a la gestión de residuos y de las prácticas de organización que han tenido éxito hasta la fecha.
- Asociación con las FSI relevantes y redes de trabajadores/as que se dedican a la gestión de residuos.
- Una meta de organización para los trabajadores/as en este sector.
- Estrategia de defensa para la ratificación e implementación de leyes laborales acordes con las normas fundamentales del trabajo de la OIT y la necesidad de un piso de protección social.
- Identificación y defensa de prácticas regulatorias que garanticen la sostenibilidad social y medioambiental del sector.

Por la tarde, las actividades comenzaron con un repaso de la evolución del proceso de negociación en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático desde su lanzamiento en 1992, los órganos de implementación, el Protocolo de Kyoto, y finalmente las tres vías de negociación existentes a la fecha: Grupo de Trabajo ad hoc de Cooperación a Largo Plazo (GTE-CLP); Grupo de Trabajo Especial sobre los nuevos compromisos de las Partes del anexo I con arreglo al Protocolo de Kyoto (GTE-PK) y el Grupo de Trabajo ad hoc sobre la Plataforma de Acción de Durban Mejorada (ADP).

Se plantearon algunas hipótesis respecto a cual sería el resultado de Doha, sin embargo todo parecería indicar que se firmará un 2º período de Kyoto con la Unión Europea más Australia que finalmente continuaría. Ya es un hecho que Japón y Rusia no serán parte de un 2º período y EEUU seguirá sin adherirse.

Quedo claro que aunque Australia y Nueva Zelandia continúan, el % de emisiones fuera del PK es muy alto y que en este camino, al menos hasta el momento, quedan 8 años sin compromisos reales ya que recién en 2020 se implementaría el Acuerdo que surja de la Plataforma de Durban. .

Con relación a los temas específicos que estuvieron siendo seguidos, se destacaron los inconvenientes ligados a la estructura poco democrática del Fondo Verde del Clima, donde el poder de decisión quedó en manos de los representantes de los Bancos Centrales de los Países y donde siguen existiendo tensiones entre las partes, por un lado por la falta de capitalización y por el otro, debido a la tendencia de algunos países de seguir considerando que los aportes de fondos por parte de los privados deben ser privilegiados frente a las obligaciones que poseen los países desarrollados.

En cuanto al Grupo de Trabajo Especial de Cooperación a Largo Plazo (CLP), si bien existiría el mandato de su conclusión en Doha, quedan muchas dudas respecto a si el Grupo de Acción Mejorada de Durban (ADP) tomará los temas inconclusos de CLP y en todo caso, si se hace cargo, como los llevará adelante dado el marco laxo con el que fue conformado el ADP.

Con relación a Transición Justa, se analizó la necesidad de “aggiornar” el marco, en vista de los nuevos desafíos dados por la crisis global, los magros resultados en cuanto a su implementación en el terreno y los nuevos escenarios de la política climática. De todas formas, podría existir incertidumbre respecto a como la TJ sigue en el marco de la CMNUCC, toda vez que el Grupo de Cooperación a largo Plazo (que fue quien la incluyó en la decisión de Cancún) terminaría su mandato en Doha. Se busca que no quede como letra muerta

Las cuestiones ligadas a TJ fueron completadas por Laura Martin de Sustainlabour (Vía Skype) que presentó un esquema de los contenidos que tendrá un documento que se encuentra en elaboración, donde se estarán presentando propuestas para un nuevo abordaje de la TJ en vista del nuevo marco.

Se coincidió en la necesidad de debatir las visiones respecto a la TJ en las distintas regiones ya que si bien es un concepto general, no puede ser aplicado uniformemente, debe incluir las distintas realidades de las distintas políticas económicas, sindicales y de empleo de los países y regiones.

Este tema se relacionó con la propuesta de la CSI con relación a la búsqueda de involucrar más a la OIT en la Transición Justa mediante la confección de una norma que aporte orientación sobre aspectos críticos del mundo del trabajo, los empleos verdes y la transición justa hacia un modelo social y económico respetuoso con el medio ambiente.

El Consejo General propuso utilizar la reunión de la OIT para proponer estas cuestiones (mediados de 2013) El escenario es difícil porque existen presiones de

los empleadores que cada vez más se oponen a la introducción de convenios y normativa de OIT y, por otro lado, es un hecho la falta de concientización de los Gobiernos respecto a cual es el alcance de la TJ

Estas cuestiones de redactar una norma para TJ para aplicarla a través de la OIT- debería ser abordado con cuidado para evitar caer presos de autolimitaciones que podrían darse cuando de promulga una “norma” que regula determinada actividad. No debemos olvidar que la OIT es un órgano tripartito.

Con esto terminan los reportes de las reuniones previas a la COP. Como se observa, existen varios temas que requieren de discusiones internas y a nivel regional.